

女性活躍推進法に関する情報公表

ミックコーポレーショングループ

【株式会社ミックコーポレーション】

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

A：労働者に占める女性労働者の割合 45.3%

B：男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	97.2%
正社員	79.8%
非正規社員(派遣社員含む)	100.1%

C：有給休暇取得率 49.7% (当年使用日数/当年付与日数)

【株式会社ミックコーポレーション東日本】

対象期間：2022年7月1日～2023年6月30日

A：労働者に占める女性労働者の割合 44.2%

B：男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	97.3%
正社員	86.9%
非正規社員(派遣社員含む)	100.0%

C：有給休暇取得率 51.5% (当年使用日数/当年付与日数)

【株式会社ミックコーポレーション西日本】

対象期間：2022年7月1日～2023年6月30日

A：労働者に占める女性労働者の割合 47.6%

B：男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	84.3%
正社員	84.7%
非正規社員(派遣社員含む)	85.5%

C：有給休暇取得率 54.7% (当年使用日数/当年付与日数)