

**「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」及び
「次世代育成支援対策推進法」における
一般事業主行動計画**

ミックコーポレーショングループは、社員一人一人が継続して活躍し、自身の能力が発揮できるよう環境整備を行い、以下の行動計画を策定いたしました。

1、計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日

2、目標

育児休業後の復職率 70%以上

管理職に占める女性労働者の割合 10%以上

3、取組内容

- I 始業・終業時刻の繰り上げまたは繰り下げの実施
- II 職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる
職場風土づくりに向けた意識啓発
- III 多様なキャリアコースより非正社員から正社員への
転換制度の積極運用
- IV 地域限定職の設置による柔軟な働き方の推進